



Nombre

Cala y Pedal S.Coop

NIF

F99349284

Dirección

C/ Gavín 6

Código postal

50001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

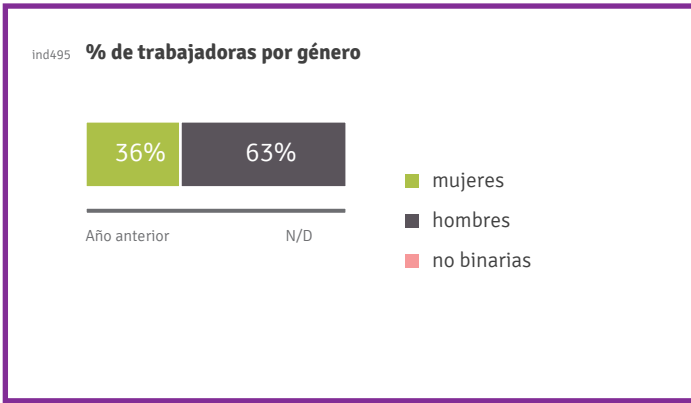
Sector

Gestión cultural, Bares

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	11 Personas	Año anterior	15 Personas
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 5 hombres 0 no binarias 6 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	33%	Año anterior	40% mujeres, 60% hombres, 0% no binarias
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	3 mujeres 2 hombres 0 no binarias 5 TOTAL					
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2	Número
-------	-------------------------------------------------	---	--------

Sector de actividad

q00I	Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)
	9329
q00J	Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)
	8559

Información relevante "Datos Generales"

q0202	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre Tenemos dudas de si socio en excedencia es otro tipo de socio, así lo hemos puesto.
-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3 mujeres 6 hombres 0 no binari 9 TOTAL
-------	----------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)		
		9	Año anterior 11

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	373.500 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	365.000 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	8.500 €

ind258	% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total	
		100 %
	Año anterior	97,4 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible


ind473	% excedentes dedicados a reservas	
		100 %
	Año anterior	no disponible
	Media agregada campaña anterior	no disponible

Salarios y retribuciones

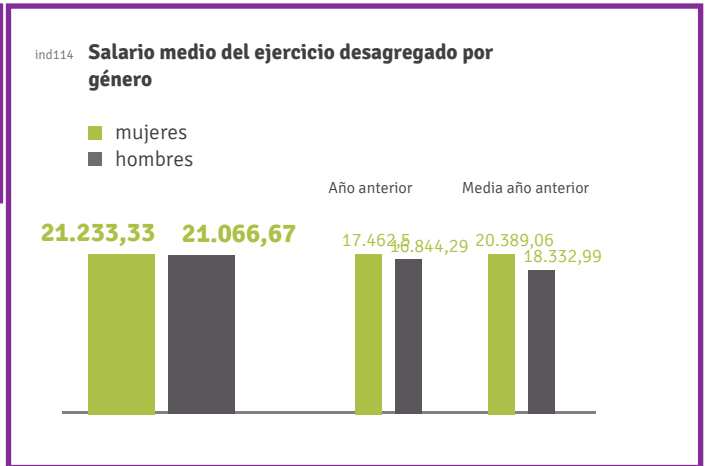
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	60.700 mujeres 121.400 hombres 0 no binari 182.100 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	3.000 mujeres 5.000 hombres 0 no binari 8.000 TOTAL

ind318	Régimen de la Seguridad Social	
	- Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad	
	- Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)	
		N/D
		Año anterior N/D

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

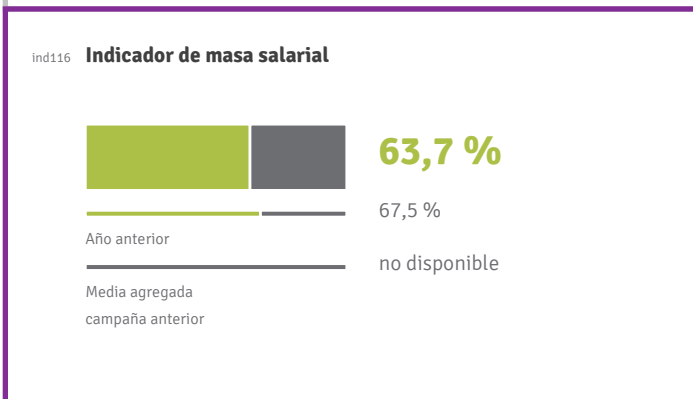
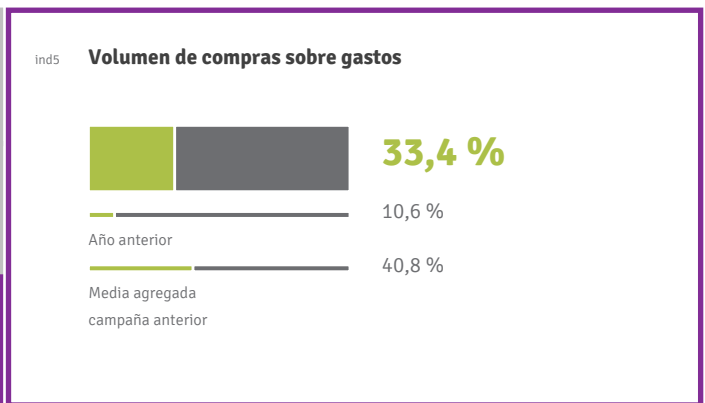


Año anterior N/D



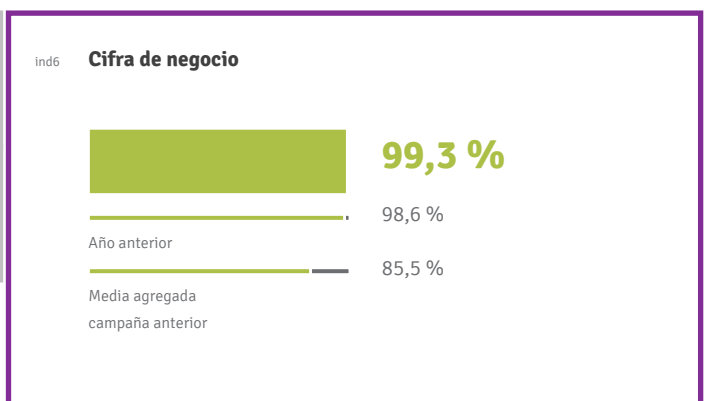
Detalle gastos

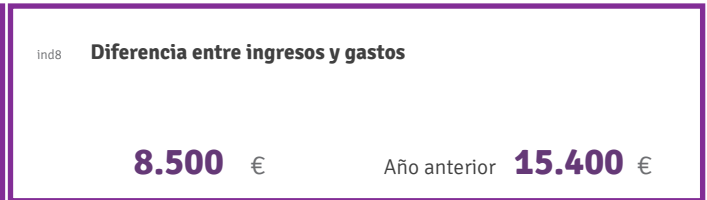
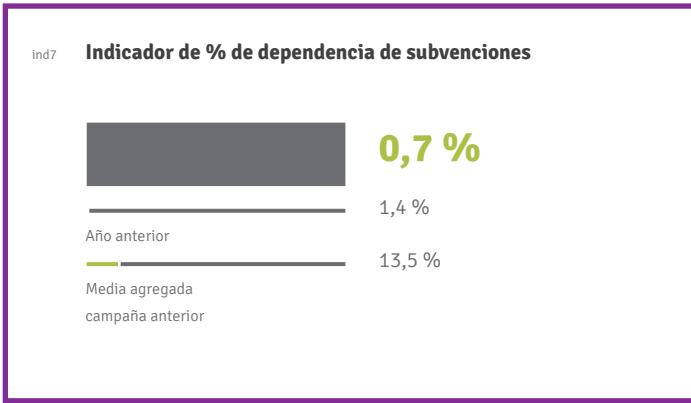
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	122.000 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	232.500 €



Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	370.800 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	2.700 €





Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

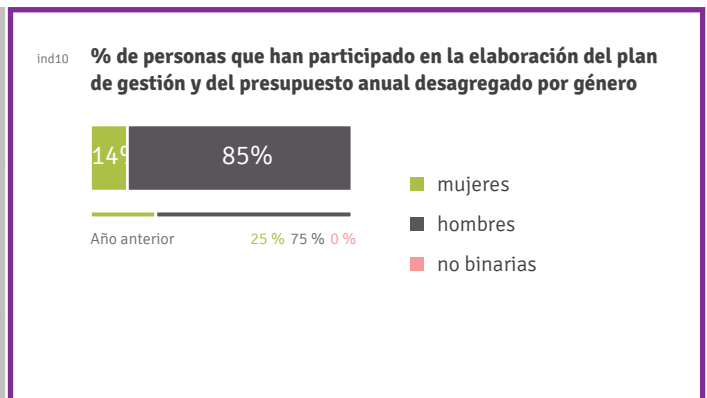
q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

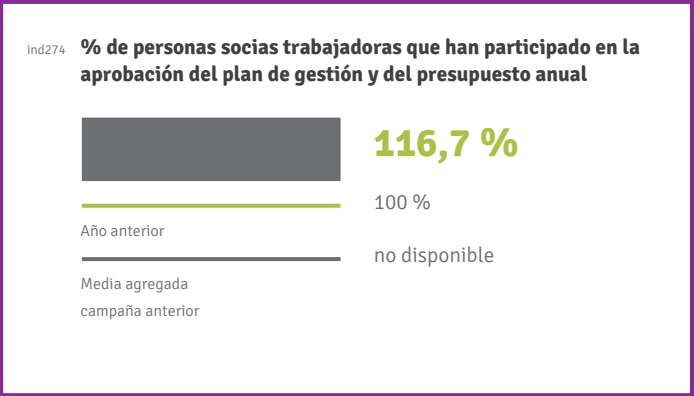
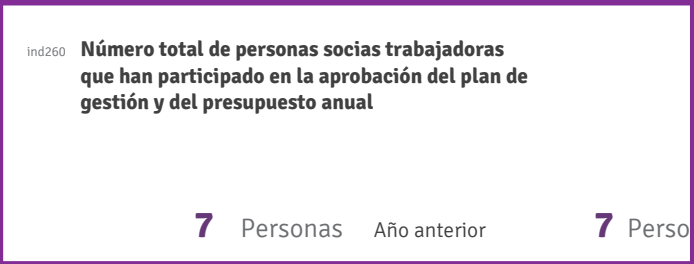
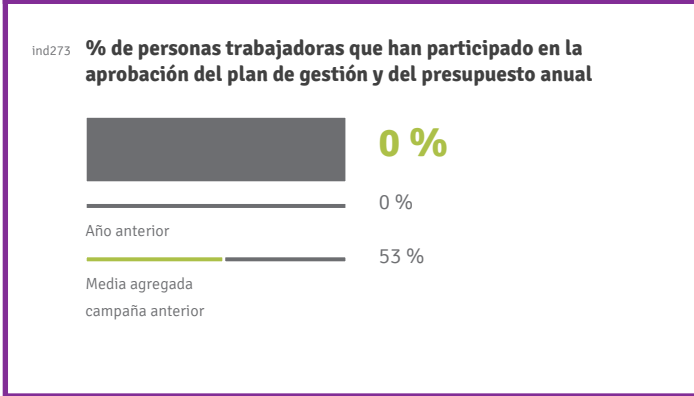
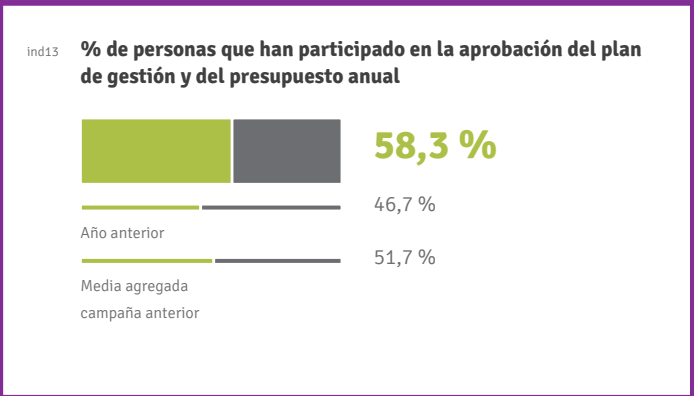
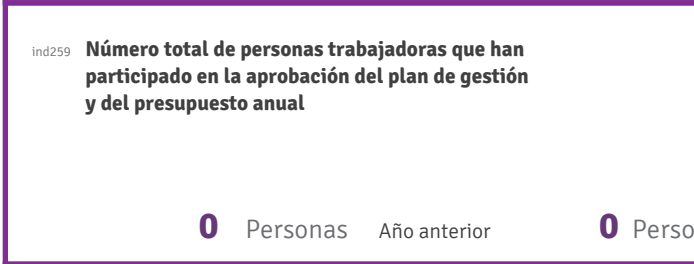
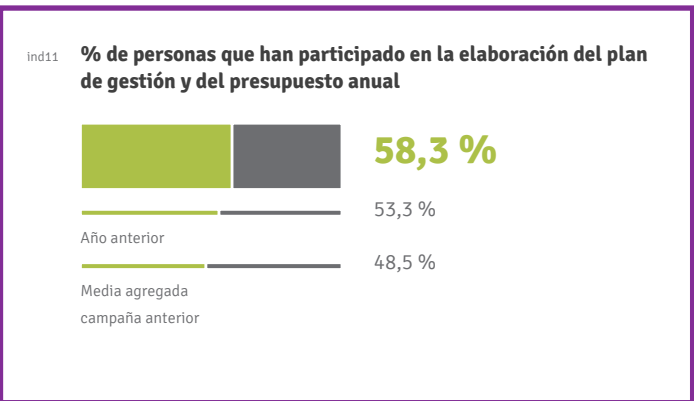
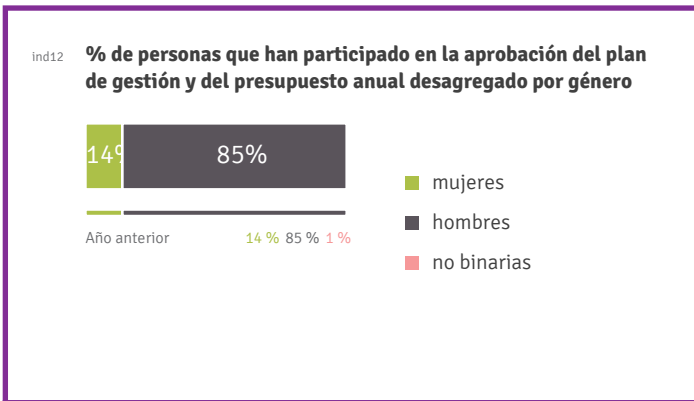
Las personas que han estado de baja han recibido un 100 % de su sueldo. Nos preguntamos de nuevo si el socio en excedencia contaría como "de permiso"

Equidad y democracia

Participación

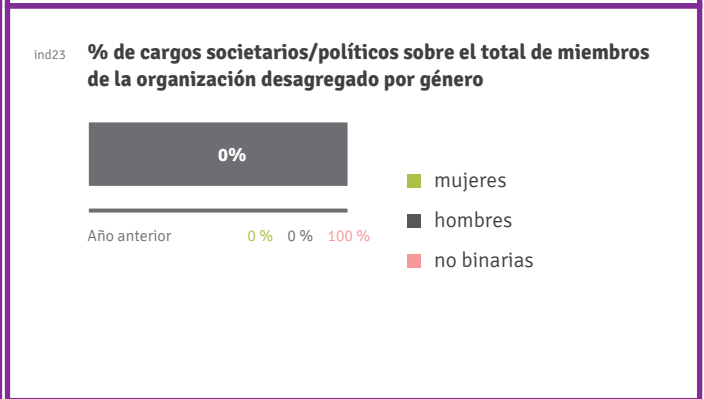
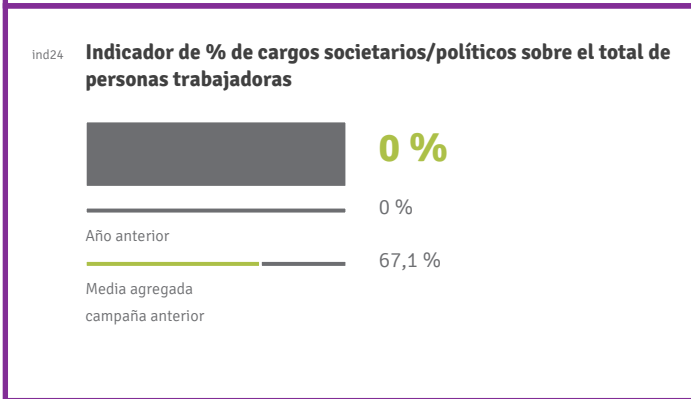
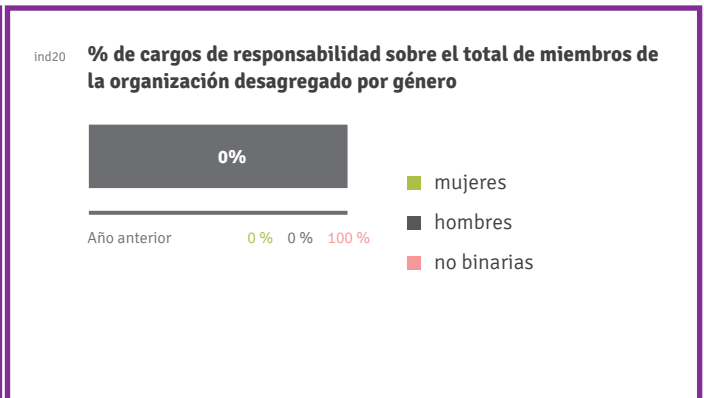
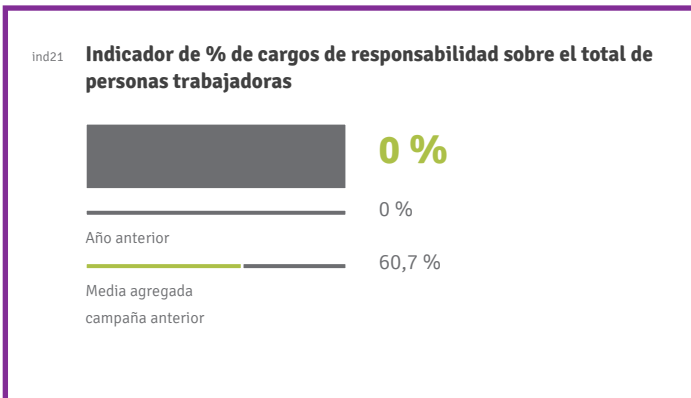
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 6 hombres 0 no binarias 7 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 6 hombres 0 no binarias 7 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 6 hombres 0 no binarias 7 TOTAL





Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



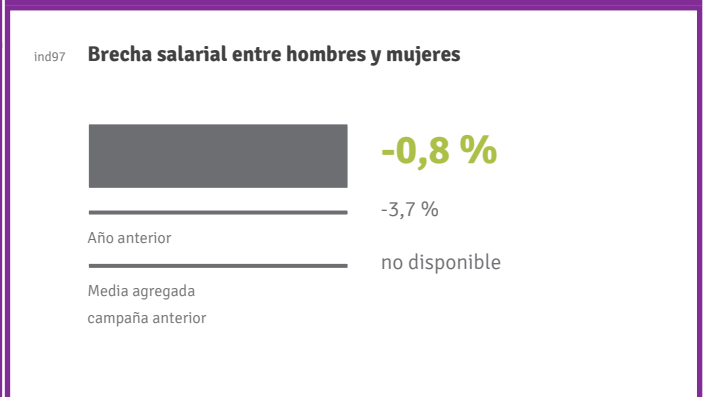
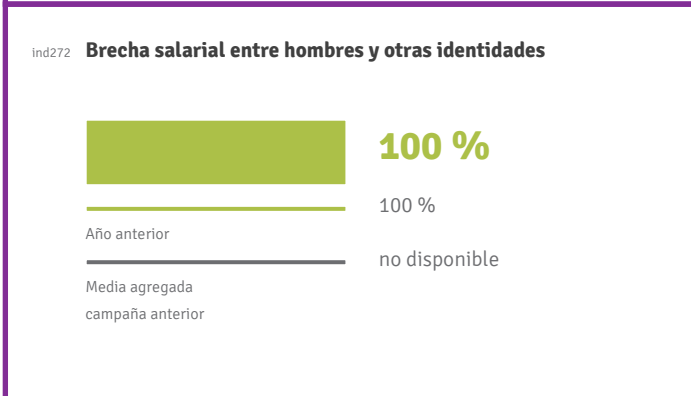
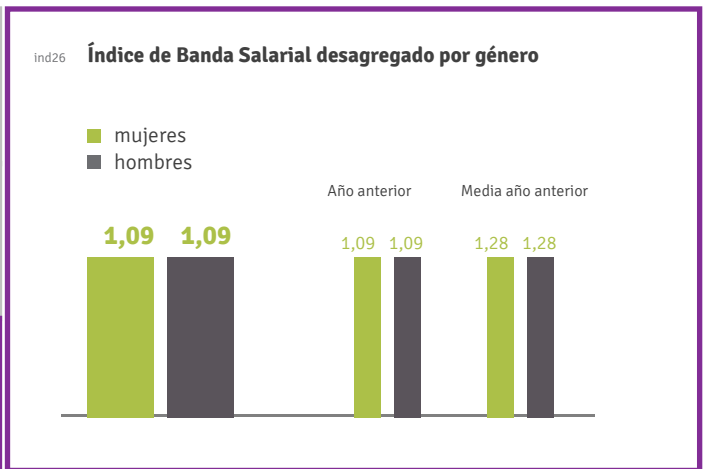
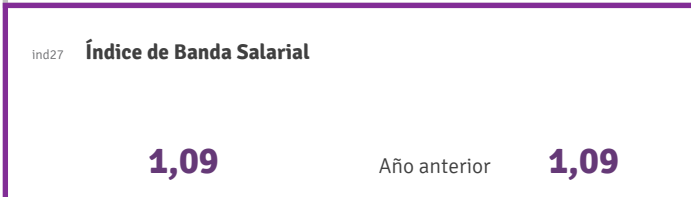
Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

12 mujeres
12 hombres
0 no binarias
24 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

11 mujeres
11 hombres
0 no binarias
22 TOTAL



Transparencia

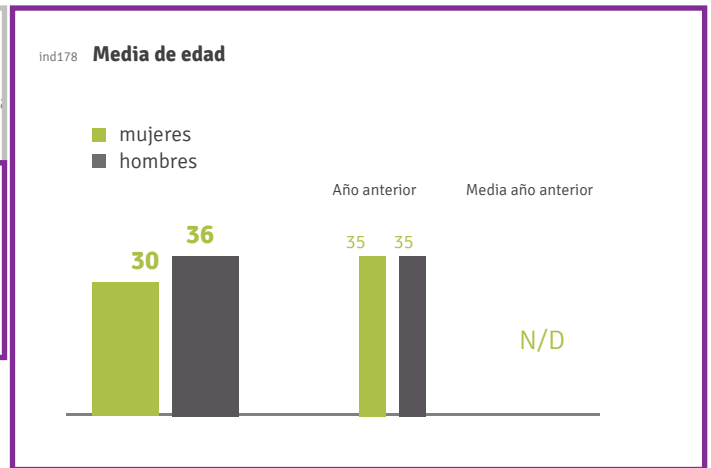
<p>ind14 Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad. - Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. ✓ - No lo hemos publicado. - No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS. <p>0 % Año anterior 0%</p>	<p>ind152 Nivel de información pública disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Normas y procedimientos internos - Código ético / estatutos - Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc) - Otra información o documentos ✓ - Ninguna de las anteriores <p>0 % Año anterior 0%</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normalmente no ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral ✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>
<p>ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</p> <p>✓ Año anterior ✗</p>

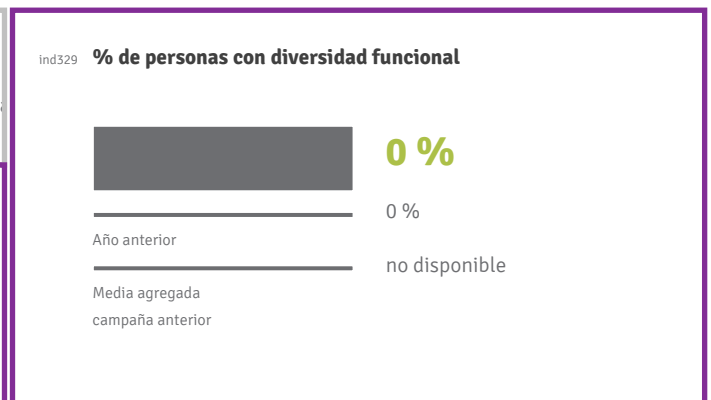
Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	30 mujeres 36 hombres 0 no binari 66 TOTAL
ind322	Acciones de fomento de la diversidad	
		Año anterior ✗



Diversidad funcional / discapacidad

q3108	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad, activas a 31 de diciembre del año pasado	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
ind190	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, el espacio es accesible - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera - Sí, se llevan a cabo otras medidas - No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad. 	
		Si/No Año anterior ✗






Información relevante "Equidad y democracia"






q3404	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Sostenibilidad ecológica





Movilidad

q4603	Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral	
	Tenemos a nuestra propia disposición, bicis, cargo bicis, ebikes y tarjeta de transporte publico y furgoneta de la organización para Iso desplazamient	
ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	Año anterior
		
ind482	Transporte durante la jornada laboral	Año anterior
		N/D






Política y criterios generales de ambientalización

ind475	Criterios generales de ambientalización - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental	
	 - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)	
	 - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacía afuera de la organización	
	 - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica	
	- Ninguna de las anteriores	
	75 %	Año anterior N/D
ind106	Control interno de las emisiones de CO2	
		Año anterior 

Consumo

<p>ind476 Política interna para reducir el uso energético</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	<p>ind476 Provisión de productos ecológicos</p> <p> - Sí</p> <p>- No</p> <p>- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.</p> <p>100 % Año anterior N/D</p>
<p>ind477 Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	
<p>ind478 Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	

Consumo en el centro de trabajo

<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p></p> <p>Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí</p> <p>- Contratamos una parte, no toda.</p> <p>- No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind480 Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	
<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> - Sí</p> <p>- No</p> <p>- No usamos papel</p> <p>0 % Año anterior N/D</p>	

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

- Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
- Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

100 % Año anterior **N/D**

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**

 Año anterior 

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✓

Año anterior ✓

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
 - No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior **66,67%**

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

En cuanto a software libre se utiliza y se va implantando pero no lo calificaríamos ni de minoritario ni mayoritario sería un 50% más o menos.

Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

✓ - Compartiendo local

✓ - **Compartiendo conocimiento**

- Compartiendo gestión

✓ - **Compartiendo proyectos**

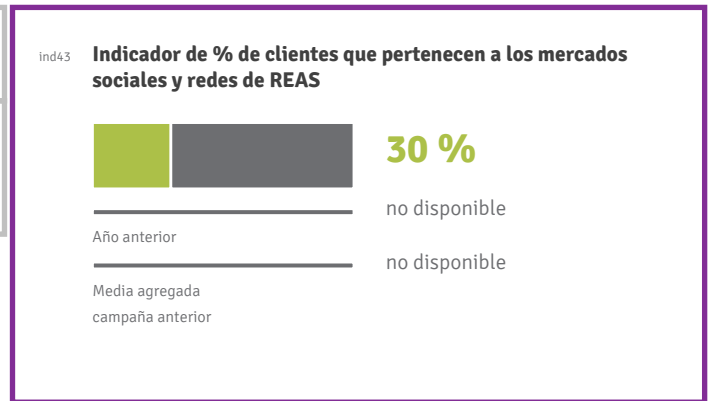
- No coopera

50 % Año anterior **50%**

Mercado Social

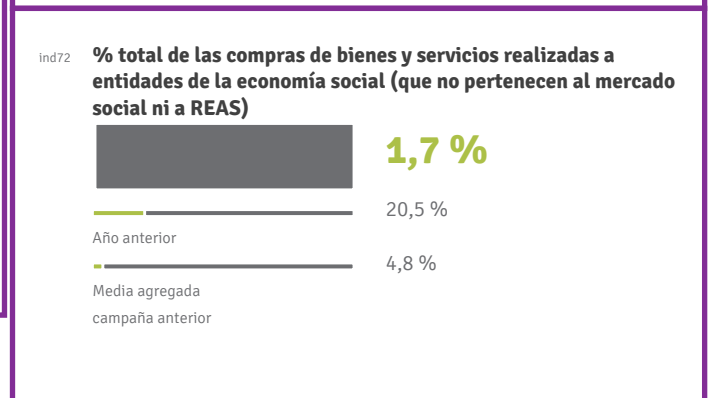
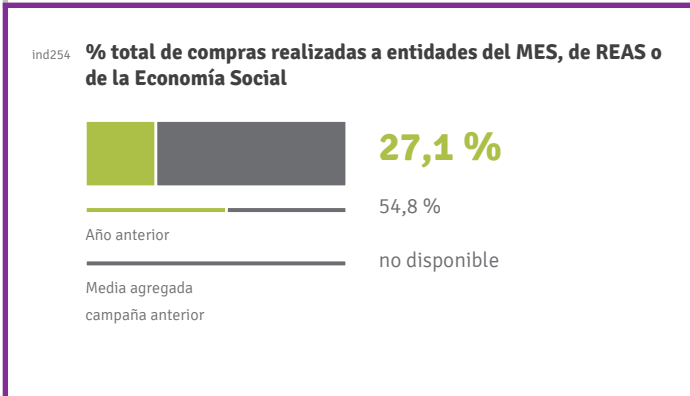
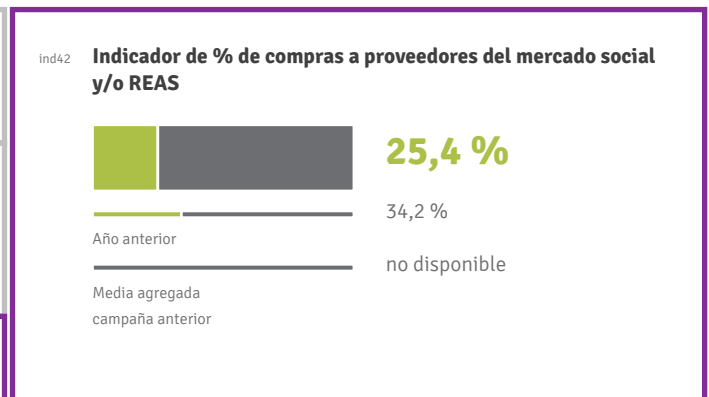
Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	10 Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	3 Número



Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	31.000 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	2.100 €



Finanzas y seguros

ind303 **¿La entidad compra productos / servicios en este sector? - Nivel 1**

✘ Año anterior N/D

Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

Todo el material de repuestos para bicicletas.

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

Trabajo digno

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

×

Año anterior ×

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

×

Año anterior ×

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

×

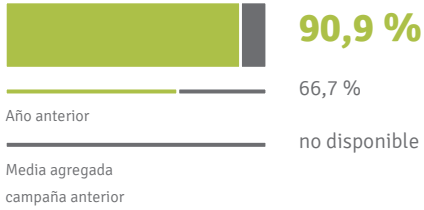
Año anterior ×

Estabilidad laboral

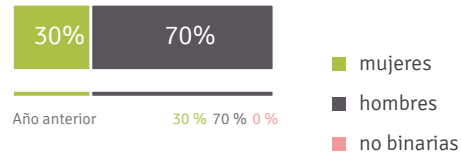
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

3 mujeres
7 hombres
0 no binari
10 TOTAL

ind49 % de personas con contratos indefinidos



ind249 % de personas con contratos indefinidos desagregado por género



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2022?

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

q70C

Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

q70D

Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria